

# 江苏省职业技术教育学会

苏职学会〔2023〕2号

## 关于印发江苏省职业技术教育学会 2022年工作总结的通知

各会员单位：

现将《江苏省职业技术教育学会 2022 年工作总结》印发给你们。

附件：江苏省职业技术教育学会 2022 年工作总结

江苏省职业技术教育学会  
2023年2月27日

报送：江苏省教育厅 江苏省民政厅 中国职教学会

抄送：各设区市职业技术教育学会

附件

## 江苏省职业技术教育学会 2022 年工作总结

2022 年，学会在省教育厅和省民政厅领导下，在中国职业技术教育学会的指导下，克服疫情影响，根据年度工作计划，秉持学术立会、品牌建会、服务兴会理念，踔厉奋发、勇毅前行，紧紧围绕职业教育改革发展重点难点，加强自身建设、积极推动群众性学术研究、组织开展多种形式的交流活动、努力完成教育行政部门交办项目，取得了显著成绩。现将这一年来所做的主要工作总结如下。

### 一、主要工作

#### （一）聚焦重点，稳步推进群众性学术性研究

群众性学术研究是学会的重要工作，也是职业教育高质量发展不可或缺的重要环节。学会始终坚持群众性与学术性、规范性与创新性相结合的原则，聚焦高质量发展，稳步推进群众性学术研究，致力于职业教育理论研究水平的提升。

1. 积极组织会员学习贯彻党的二十大精神。党的二十大召开以后，学会组织召开了学习二十大精神座谈会和“学习贯彻党的二十大精神、推动江苏职业教育高质量发展”的专题征文活动。

2. 完成 2021-2022 年度课题立项中期检查工作。4 月-6

月，职业教育理论研究工作委员会组织专家对 2021-2022 年度立项的 345 项课题进行了中期检查。共评选出优秀课题 25 项、良好课题 86 项、合格课题 219 项、不合格课题 5 项，因故撤项课题 10 项。

**3. 组织开展 2022 年青年学术讲坛优秀论文征集与评审活动。**6 月-11 月，职业教育理论研究工作委员会以“学习贯彻《职业教育法》，推动职业教育高质量发展”为主题，面向全省职业学校 45 岁以下青年教师开展青年学术讲坛学术论文征集活动。共收到征文 688 篇，评选出一等奖 32 篇、二等奖 68 篇、三等奖 94 篇。

**4. 积极筹划长三角职业教育学会联合学术交流活动。**10 月中旬，为服务国家长三角一体化发展战略，促进职业教育高质量服务区域经济能力和水平，学会与上海市职业教育协会、浙江省成人与职业教育协会、安徽省职业与成人教育学会取得联系，发起了长三角职业教育学会联合学术交流活动提议并得到各方积极响应。已起草完成长三角职业教育学会联合学术交流活动方案（初稿）。

**5. 开展 2021-2022 年度职业教育研究立项课题结题工作。**11 月初，学会发布了《关于做好 2021-2022 年度职业教育研究立项课题结题工作的通知》，本轮课题结题首次启用学会课题管理平台进行结题申请和相关材料的上传，使结题工作更加便捷高效。12 月，已完成 2021-2022 年度职业教育研究

立项课题结题工作，通讯结题 166 项，会议结题 122 项，免于鉴定课题 1 项，延期结题 46 项。

**6. 开展 2023-2024 年度职业教育研究课题选题征集和课题申报工作。**11 月上旬，学会面向各设区市职业技术教育学会、学会各工作机构以及全体会员单位公开征集 2023-2024 年度职业教育研究课题选题，随后发布了《关于开展 2023-2024 年度职业教育研究课题申报工作的通知》。

## **（二）务实高效，积极开展多种形式的交流活动**

主题鲜明、形式多样的交流活动是彰显职业学校先进典型，缩短职业教育区域差距、实现整体提升、系统优化的有效抓手。学会及各工作机构以饱满的热情、务实的态度开展多种的交流活动，有效助力推进江苏职业教育高质量发展。

**1. 顺利召开江苏省职业技术教育学会第五次会员大会。**5 月 26 日，江苏省职业技术教育学会第五次会员大会采取线上线下相结合方式顺利召开。中国职业技术教育学会会长鲁昕通过在线方式出席会议并致辞。江苏省教育厅厅长葛道凯、副厅长曹玉梅在主会场出席会议。兄弟学会领导、会员单位代表及个人会员共 1345 人参加了大会。会议按照换届程序，审议并通过了省职教学会第四届理事会工作报告及《江苏省职业教育学会章程（修正案草案）》，选举产生第五届理事会成员。新一届理事会成员按程序选举产生了第五届理事会理事、常务理事、监事、秘书长、副会长、会长。曹玉梅同志

当选为第五届理事会会长，尹伟民同志当选为第五届理事会常务副会长，朱岷等 24 位同志当选为副会长，李振陆同志当选为秘书长。第五届监事会第一次会议推举张赞担任监事会主席，王伟、舒元勇担任监事会副主席。

2. 开展首届“优芽杯”新时代江苏职教好故事征集展示活动。9 月中旬，学会联合江苏省中华职业教育社、江苏教育报刊总社共同发布了《关于举办首届“优芽杯”新时代江苏职教好故事征集展示活动的通知》，征集展示活动分为发动宣传、推荐遴选和展示交流三个阶段，目前已进入推荐遴选阶段，后续将进行省级遴选和展示交流。

3. 举办 2022 年江苏省职业院校数字教材建设研讨会。9 月下旬，以“建设新形态云教材，助力职业教育数字化升级”为主题，举办了 2022 年江苏省职业院校数字教材建设研讨会。教材建设工作委员会全体委员以及 120 多所应用型本科和中高职院校的 270 多名院校长、教务处处长、二级学院院长和骨干教师参加了此次研讨会。

4. 举办 2021-2023 年度全省职业学校班主任沙龙活动启动仪式。9 月下旬，德育工作委员会以线上线下相结合方式举办了 2021-2023 年度全省职业学校班主任沙龙研学活动启动仪式，全省各职业学校优秀班主任成员及相关学校骨干班主任教师共 270 人参与了本次活动。

5. 开展 2022 年全省职业院校教学管理 30 强遴选工作。

10月下旬，学会发布了《关于遴选全省职业院校教学管理30强的通知》，由教学管理工作委员会组织专家订制出台了《江苏省职业院校教学管理30强遴选标准》，经院校自评，自主申报、各市推荐、专家评审、网上公示等程序，遴选出南京高等职业技术学校等30所职业院校为2022年全省职业院校教学管理30强。

6. 召开第十届苏台高等职业教育校长联席会议学术年会。11月4日，学会对外交流与合作工作委员会参与举办的第十届苏台高等职业教育校长联席会议学术年会在南京召开，来自江苏40所高职院校代表，通过云端与台湾40所科技大学代表连线，就苏台两地高等职业院校数字赋能与合作发展进行深入交流。

7. 开展江苏省职业院校德育和思想政治工作特色案例征集遴选工作。11月上旬，学会发布了《关于开展江苏省职业院校德育和思想政治工作特色案例征集遴选工作的通知》，拟在全省高等职业院校征集特色思想政治案例30个，中等职业学校（含五年制高职）德育工作特色案例30个。目前已经完成案例征集。

8. 开展全省职业院校产教融合校企合作典型案例征集活动。为推动江苏职业教育高质量发展，在产教融合校企合作方面形成一批可复制、可推广的典型案例，学会发布了《关于开展全省职业院校产教融合校企合作典型案例征集活动

的通知》，并进行了案例征集，产教融合工作委员会将组织专家进行遴选，并对优秀案例进行集中宣传和推广。

9. 组建“江苏职教品牌传播联盟”。11月下旬，为整合各有关方面资源，向全社会展示江苏职业教育改革成果，集中宣传推介江苏高水平职业院校，营造全社会关心支持职业教育的氛围，学会印发了《关于组建“江苏职教品牌传播联盟”的通知》，通知截止时间内共收到50多所职业院校的申请，后续将进行遴选，举行“江苏职教品牌传播联盟”首批成员单位授牌仪式。

10. 组织开展班主任沙龙第一期读书活动。12月中旬，德育工作委员会组织开展了班主任沙龙第一期读书活动，78名沙龙成员在一个月时间内共同阅读《中职三年级系列主题班会设计与实施》，并举办了读书分享活动。

### （三）热情周到，为会员学校提供多种服务

精心服务会员学校，为学校发展鼓劲助力，是学会的基本职责，更是学会保持旺盛活力的不竭源泉。本着固本培元、强基健体，添光增彩、助力发展的原则，学会组织开展了多种形式、多种内容的服务活动，助推了学校的可持续发展。

1. 举办全省中等职业学校校长高级研修班。8月15日-19日，学会在镇江举办了2022年江苏省职业学校校长领导力提升高级研修班。研修班邀请了教育部职业教育与成人教育司副司长谢俐、省教育厅副厅长/省职业技术教育学会会

长曹玉梅等领导授课和讲话，全省 110 多名中等职业学校校长参加为期三天的研修。本次研修采取集中授课和现场考察学习方式，精准分析研修需求，合理制定研修日程，科学设置研修课程，内容包括宏观办学理念与思想研讨、中观学校治理经验传授、微观教学质量及运行探讨，针对技能大赛、教学能力大赛、创新创业大赛、班主任能力提升、教学督导、教学质量提升、产教深度融合等开展专题研修。

2. 举办全省高职院校教学质量提升高级研修班。8 月 21 日-25 日，学会在镇江举办了 2022 年江苏省高等职业院校教学质量提升高级研修班。邀请了华东师范大学教授、博士生导师徐国庆等国内 10 位知名专家作专题报告，观看了教育部职业教育与成人教育司谢俐副司长的视频讲话。

3. 举办全省职业学校教科研管理人员高级研修班。7 月中旬，职业教育理论研究工作委员会举办了 2022 年江苏职业院校教科研管理人员高级研修班。全省 60 多所职业院校的教科研管理人员和骨干教师近 200 人参加了研修活动。

4. 为职业学校教师提供技能大赛教练、创新创业师资专题培训。8 月-12 月，学会牵头组织了江苏省职业技能院校技能大赛教练专项培训 38 项，培训教师 1049 人；牵头组织 3 期江苏省高等职业院校创新创业教师高级研修专项培训，培训教师 180 人；牵头组织江苏省中等职业教育创新创业师资（竞赛）专题培训，培训教师 160 人。

5. 开展首届“优芽杯”新时代江苏职教好故事征集展示活动培训。为确保首届“优芽杯”新时代江苏职教好故事征集展示活动顺利开展，11月下旬，德育工作委员会组织开展了首届“优芽杯”新时代江苏职教好故事征集展示活动培训。来自全省58所学校的100多名代表齐聚扬州参加了此次培训活动。围绕“好故事素材收集、撰写技巧、演讲技巧、视频制作技巧、参赛策略”等内容进行了专项辅导。

#### （四）精心组织，积极做好省教育厅交办工作

服务教育行政、助推职教发展是学会的重要职责，更是学会提升质态、扩大影响的工作基础。学会以认真负责、精益求精的态度，高质量完成了省教育厅交办的相关工作，助推了江苏职教的高质量发展。

1. 承办2022年江苏省职业院校技能大赛并组队参加全国职业院校技能大赛。根据省教育厅相关文件，学会负责2022年全省职业院校技能大赛中职赛项及高职赛项承办工作。其中中职赛项于2021年12月23日至2022年1月3日举行了12个大类51个项目的竞赛，共计4743名选手参赛。高职赛项于2022年1月1日-18日举行了13个大类53个项目的竞赛，共计5240名选手参赛。之后又组织相关选手，参加了2022年全国职业院校技能大赛改革试点赛所有中职40个项目、高职61个项目的竞赛，取得历史最好成绩，共获得一等奖135项，二等奖46项、三等奖22项，一等奖获

奖总数超过了第二名（69项）与第三名（57项）的总和。

2. 联合举办 2022 年“中国银行杯”江苏省职业院校创新创业大赛并组队参加第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛。学会与省教育厅等十个单位联合举办了“中国银行杯”2022 年江苏省职业院校创新创业大赛。全省共有 270 所职业院校的 59888 支团队，44.08 万人次报名参加市校级初赛。经校赛、市赛、省级多轮角逐，共有 197 所学校的 370 个项目，1500 余名师生参加了省级决赛。学会承担了第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛职教赛道江苏省选拔赛三期训练营选拔活动，择优向国赛组委会推荐了 38 个项目参加国赛网评，23 个项目晋级国赛现场总决赛。在国赛职教赛道比赛，江苏共取得 12 金 11 银的好成绩，位居全国第一，取得三连冠。

3. 承办 2022 年江苏省职业院校技能大赛中等职业学校班主任能力比赛。受省教育厅委托，学会承办了 2022 年江苏省职业院校技能大赛中等职业学校班主任能力比赛。共有 109 位选手参赛，评选出一等奖 10 人、二等奖 22 人，三等奖 32 人。学会牵头组织国赛集训，并从中选拔出了 10 名向优秀选手代表江苏参加了全国职业院校技能大赛中等职业学校班主任能力比赛。经过网络初评，江苏共有 8 名选手进入决赛阶段。

4. 做好全省职业院校人才培养工作状态数据采集、审核

和分析工作。根据省教育厅要求，以教育部和江苏省教育厅对状态数据内涵、规范、采集的相关要求为标准，学会安排工作人员为全省 90 所高等职业院校进行填报提供服务，组织专家对全省 90 所高等职业院校的数据审核修改，准时将数据上报教育部。

5. 组织编写江苏职业教育系列质量年度报告。以教育部和江苏省教育厅对职业教育质量年报编撰规范和相关要求为标准，编撰完成《江苏省高等职业教育质量年度报告 2022》、《江苏省中等职业教育质量年度报告 2022》电子稿，相关工作成果按时上交教育部；组织指导全省 90 所高职院校质量年度报告编写并汇总报送教育部；组织指导全省 198 所中职院校质量年度报告编写并汇总报送教育部；即将正式出版《江苏省职业教育质量年度报告 2021》、《江苏省五年制高等职业教育质量年度报告 2021》。

6. 推进落实全省职业院校提质培优行动计划，组织撰写绩效报告、遴选和宣传典型案例。

（五）积极作为，主动加强与中国职教学会以及兄弟单位的联系与合作

展示江苏职教风采，助推职业教育发展，是学会义不容辞的职责。从打造江苏职教品牌出发，本着支持、呼应、参与的原则，学会积极组织会员单位参与中国职教学会组织的相关活动，与兄弟单位联合开展活动，努力为江苏职教的发

展创造良好的环境氛围。

1. 4月下旬，为促进高质量建设服务全民终身学习的教育体系，建设学习型社会贡献职教力量。与江苏省成人教育协会联合转发中国成人教育协会《关于服务“职业院校参与全民终身学习”的通知》，组织会员单位积极进行“职业院校服务终身学习”项目实验学校申报。

2. 8月上旬，学会发布了《关于转发中国职业技术教育学会〈关于组织参加世界职业教育产教融合博览会的通知〉的通知》，组织会员单位充分学习并认识国家首次主办的国际性职业教育会议及其配套活动的重要意义，结合自身实际认真做好参与博览会的组织工作，积极参与全球职业教育互学互鉴、共商共享。

3. 11月上旬，学会发布了《关于组织收看中国职业技术教育学会学习宣传贯彻党的二十大精神座谈会的通知》，组织会员单位负责同志准时收看、认真学习，深刻领悟并贯彻落实党的二十大精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以立德树人为己任，办好人民满意的职业教育。

#### **（六）严谨规范，强化学会自身建设**

打铁还需自身硬，只有强化学会自身建设，才能充分发挥学会在江苏职业教育现代化发展中的助推作用。本着严谨规范的工作态度，学会在认真学习的基础上，采取多种举措

强化自身建设。

1. 开展个人会员登记工作。4月下旬，为做好第五届会员大会换届准备工作，学会印发了《江苏省职业技术教育学会关于开展第二次个人会员登记的通知》，组织会员单位进行个人会员推荐工作，经过两轮推荐、审核和公示，共吸纳个人会员 1022 名。

2. 完成课题管理平台建设工作。6月-11月，为使学会课题管理工作更加简明、规范、科学，职业教育理论研究工作委员会主导开发了学会课题管理系统平台。目前已投入使用，课题管理系统平台的成功启用，使课题管理工作实现了无纸化、快捷化。

3. 进行规章制度修订和完善。6月-12月，学会第五届理事会成立后，新一届领导班子从制度建设抓起，科学规范内部治理，用了近半年时间，对学会制度进行进一步修订和增补，编制了由 23 项制度构成的《江苏省职业技术教育学会制度汇编》。目前，学会理事会、常务理事、秘书处、工作机构等组织机构健全，领导班子团结，党建、人事、资产、财务、活动等内部管理制度完善，信息发布公开透明，自身建设及工作机构建设科学规范，内部治理有条不紊。

4. 开展学会第五届入库专家建设工作。10月底，为保障学会开展的群众性科学研究、学术交流、智库建设等活动的科学公正，学会组织开展了第五届入库专家候选人推荐工作，

共收到 113 个单位推荐的 434 名入库候选人，学会秘书处将对推荐入库专家候选人进行审查、筛选、补充，后续将完成第五届专家库建设工作。

**5. 进行第五届理事、常务理事调整。**11 月下旬，为方便工作开展，根据《江苏省职业技术教育学会章程》的有关规定，对因职务调整导致的代表会员单位担任学会理事发生变化的情况进行调整。学会秘书处根据各会员单位申请，形成了江苏省职业技术教育学会理事、常务理事调整草案，提交学会第五届常务理事会第二次会议（通讯）进行审议。

**6. 认真做好学会年审和检查工作。**由省教育厅机关结算中心聘请江苏中衡会计事务所对 2021 年学会财务进行审计，提交了规范的财务审计报告；按照省民政厅要求，规范提交了 2021 年度工作报告，详细报告了内部建设情况、财务情况、各分支机构工作情况等，12 月顺利通过了年检。

**7. 升级改版江苏省职业技术教育学会网站。**10 月-12 月，信息化工作委员会对学会官方网站进行了升级改版。新改版的网站采用网站群设计理念和动静分离架构设计，提升了学会网站的安全性和扩展性。网站首页涵盖组织机构、学会工作、政策法规、学术交流、职教风采和文献资料等部分，针对各工作委员会设计子站模板和功能模块，新网站各二级工作委员会站点已陆续交付给相关负责人维护。

**8. 进行江苏省先进社会组织申报。**根据省民政厅和省教

育厅通知要求，学会进行了首届江苏省先进社会组织申报工作。申请获得了省教育厅评审认可，由省教育厅向省民政厅进行推荐，省民政厅将于近期进行评审。

## 二、存在的不足

一是学会自身建设仍需进一步提高。学会虽然建立和完善了系列制度并汇编成册，接下来还需要秘书处以及各工作机构狠抓制度落实，科学、规范、高效、廉洁开展活动。部分工作机构存在秘书处建设不到位情况。

二是工作机构活动开展不平衡。5月份换届以来，部分工作机构已经开展多项活动且富有成效，但也有部分工作机构尚未找到自己独特的品牌活动，尚未开展符合工作机构定位的活动，以秘书处所在单位工作充当工作机构活动现象。

三是全省职教学会系统渠道不畅通。各设区市职业技术教育学会建设不平衡，有部分能正常开展活动，有部分尚未成立，还有一部分长期没有换届处于停摆状态，这导致学会有些涉及推荐中职学校参与的活动，出现没有部门负责推荐的情况。

四是学会会费收缴不及时。受换届及疫情影响，学会会费收缴工作滞后，有部分会员单位未按时缴纳会费，影响学会活动开展。